

# OS PASSOS MAIS IMPORTANTES PARA A CONSTRUÇÃO DE UMA EQUIPA DE ALTO DESEMPENHO

Posted on 22-06-2023 by Pedro Bessa



Category: [Geral](#)

## As pessoas e a sua importância dentro das organizações

O sector empresarial a nível mundial continua a crescer e a criar novas empresas, start ups e novos nichos de negócio todos os dias. A principal razão deste constante desenvolvimento de novas empresas, deve-se na maior parte dos casos à necessidade de desenvolvimento económico e financeiro. Temos que salientar, algo de comum em todas estas organizações, é que elas são criadas por pessoas. Pessoas estas que, com mais ou menos dificuldades, tiveram um sonho, e procuraram encontrar a forma mais adequada de dar respostas e

soluções para os mais variados desafios e problemas que se encontram na atualidade, bem como respostas e soluções para desafios que o futuro irá trazer à sociedade que conhecemos hoje.

Uma grande percentagem destas empresas que nascem, não sobrevivem muito tempo e desaparecem. Mas existe uma quantidade que resiste às dificuldades, ultrapassa as barreiras e que consegue ser bem-sucedida. Com a sua persistência, força de trabalho, resiliência e acreditar permanecem e começam a ganhar estrutura. Estas empresas que realmente são bem-sucedidas, precisaram de ter líderes que estiveram disponíveis em arriscar, e que mantiveram a força mesmo nos momentos mais difíceis. Estas empresas precisam de seguir em frente com equipas fortes, que partilhem visões idênticas, precisam de criar uma estrutura mais sólida e assente em valores que acreditem.

Para perdurar no tempo, e caso a visão dos líderes seja de crescimento e evolução, terão que planear, definir a sua missão e o seu propósito, deverão seguir uma estratégia, e criar uma equipa sólida, capaz, desenvolvida e totalmente comprometida com o propósito da empresa. Dessa forma a evolução e o crescimento não terá limites.

Isto para identificar que as pessoas e as equipas continuam a ser o núcleo forte dentro das organizações. E são estas que vão alavancar o negócio e o desenvolvimento do mesmo independentemente do sector de atuação.

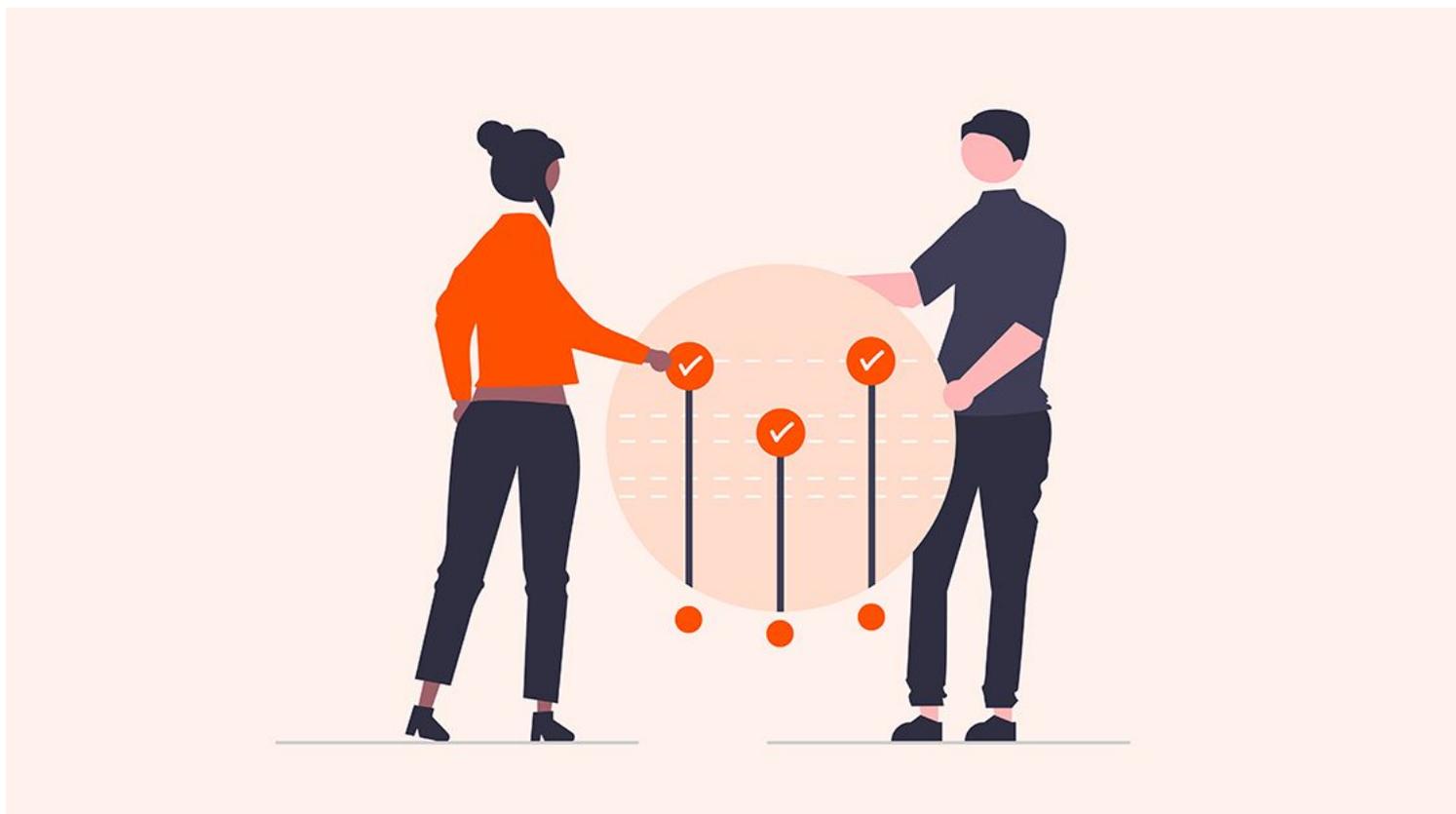


## **Como são constituídas as equipas de vendas no sector empresarial e o que precisam para serem bem-sucedidas e para otimizar os seus resultados**

No que diz respeito à área comercial, que é a área onde tenho mais experiência, a mesma está identificada como uma área de relevância e impacto muito significativo para o sucesso das organizações. A par das novas tecnologias de informação, digitalização, investigação e desenvolvimento, criatividade, Marketing e gestão, as equipas de vendas são um tema crítico dentro das organizações e é necessário perceber como deveremos atuar com as mesmas para cada vez mais festejar conquistas.

As equipas comerciais tradicionais, são aquelas que mais predominam no mercado atual das pequenas e medias empresas. Precisamos de desenvolver a terra e as sementes que plantamos, através das pessoas e das ferramentas que temos ao dispor das mesmas. A formação das equipas em geral e principalmente das equipas comerciais é fundamental para que possamos aumentar as competências e a capacidade individual de cada elemento no que diz respeito à visão e à forma que podemos gerir alguns inputs do nosso subconsciente e assim poder criar uma equipa de Alto Desempenho.





## Steps to creating a high-performance team

### 1º Passo

Uma das ferramentas que podemos colocar em prática e que identifico como eficaz, são as ferramentas PNL “Programação Neuro Linguística” uma tecnologia revolucionária criada nos E.U.A. Esta é uma das ferramentas que vai treinar como potenciar a performance da equipa, aumentar a produtividade e a capacidade de concretizar. É extremamente importante no treino da motivação, auto-estima, auto-confiança, transformar crenças, como lidar com medos, definir visão, missão e valores, e como desenvolver relacionamentos fortes e valiosos.

### 2º Passo

A procura de melhorar todos os dias, a procura de superação, vai nos permitir a saber sair da nossa zona de conforto e conquistar cada vez mais. Sempre que saímos da nossa zona de conforto, estamos a evoluir e a aprender.

### 3º Passo

Aprender e ter disponibilidade para tal é algo fundamental para todas as equipas, independentemente da

sua experiência.

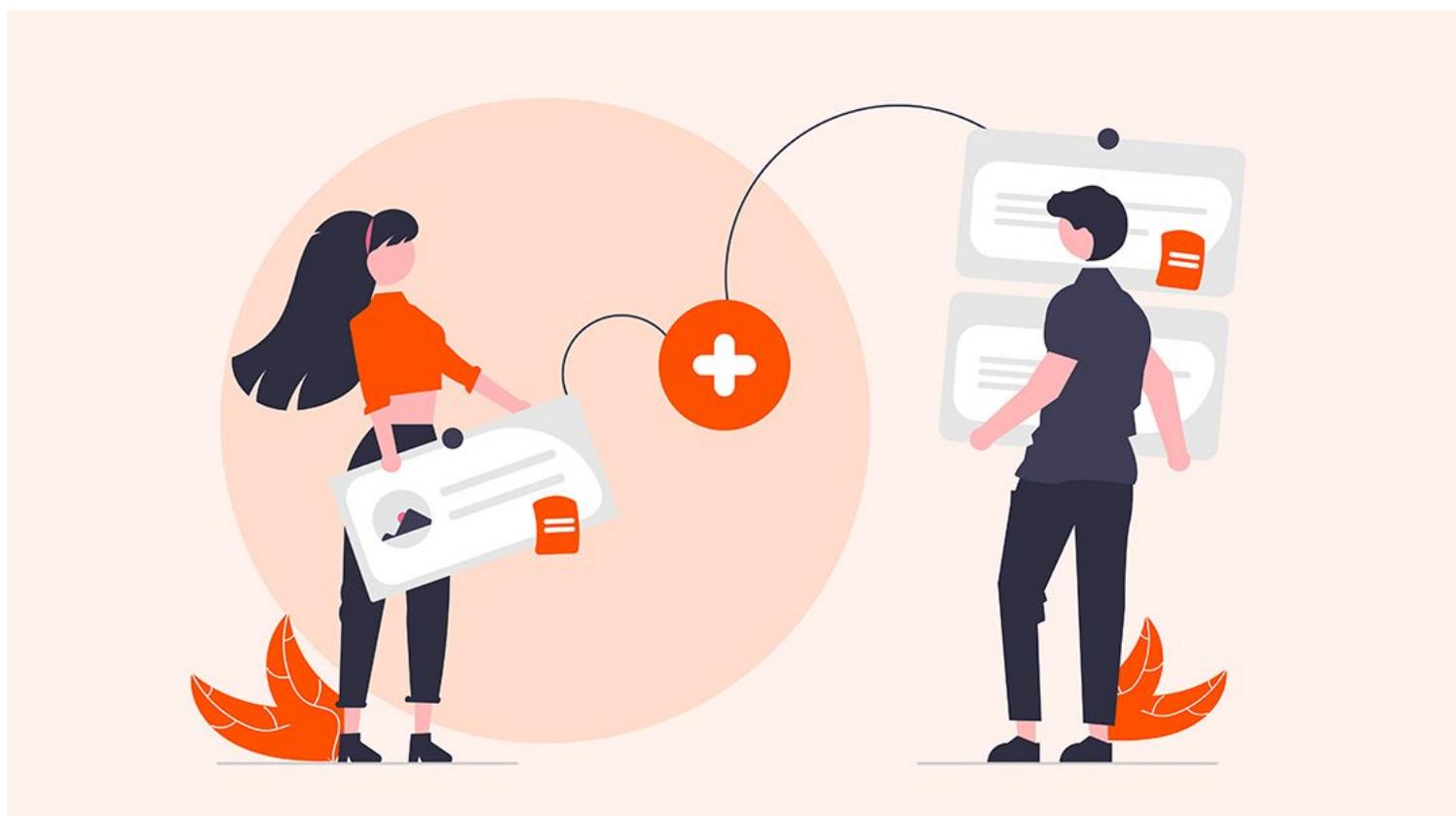
#### 4º Passo

As mudanças, são uma constante que nos acompanha ao longo da nossa vida profissional e pessoal. A capacidade de adaptação a estas mudanças vai ser o nosso maior fator de sucesso e diferenciação. Para sabermos nos adaptar às mudanças temos que saber e estar disponíveis a aprender constantemente. As equipas de alto desempenho, são aquelas que não resistem à mudança e procuram formas de se adaptar e ser bem sucedidas, aquelas que se conseguem dotar de ferramentas e metodologias que lhes irão permitir tornarem-se líderes nas suas atividades e na sua vida.

#### 5º Passo

Preparar a nossa equipa e transforma-la, é algo que deveremos procurar fazer. Queremos ter as pessoas certas nos lugares certos e apoiar a que as nossas pessoas se transformem em líderes. Nesse momento o máximo que a equipa já conseguiu não será nada comparado com o máximo que está a caminho de conseguir.

Apoiar a transformar pessoas e a criar novos líderes é algo que nas organizações, os já identificados líderes, deverão ter como objetivo com as suas equipas.



## Quais as características que identificamos quando conseguimos criar uma equipa de alto desempenho?

Quando conseguirmos que isso aconteça iremos ter a nossa equipa com um compromisso emocional ao propósito da empresa, vamos conseguir que esta equipa faça melhor que a norma, melhor que a concorrência e melhor que equipas similares.

Nesse momento estamos a construir uma equipa de alto desempenho com entusiasmo, energia, compromisso e que com uma vantagem competitiva que dificilmente poderá ser copiada. Esta equipa sentirá motivação constante, disciplina e foco no desempenho que não deixarão que nenhum elemento fraqueje. Esta equipa lutará sempre para dar o KM extra e a superação será uma palavra de honra.

A liderança nas empresas, a clareza nos objetivos, a partilha da visão e o projeto futuro da empresa, a formação, a organização, a implementação de processos internos de melhoria continua, a importância do planeamento, a monitorização diária dos resultados e as conversas diárias em equipa, são um forte contributo para que as empresas e os negócios sejam bem sucedidos.

